



LEITBILD

Unsere Identität

Wir, der Steirische Museumsverband MUSIS, vereinigen steirische Museen und Sammlungen sowie museums- und kulturinteressierte Personen. Der Vorstand unseres gemeinnützigen Vereins wird bei der Generalversammlung gewählt, agiert ehrenamtlich und unterstützt die Arbeit des MUSIS-Büroteams. Mit den Museen verbindet uns die Begeisterung für das kulturelle Erbe, dessen fachgerechte Bewahrung, inhaltliche Erforschung und Vermittlung sowie die Schaffung von geschichtlicher Transparenz, um Gegenwart, Lebenszusammenhänge und Identität besser verstehen zu können.

Unser Auftrag \ Unsere Leistungen

Als Interessenvertretung führen wir die steirischen Museen und Sammlungen an internationale Museumsstandards heran, fördern eine Vernetzung dieser Institutionen sowie mit der Öffentlichkeit und Kooperationspartnerinnen und -partnern aus Medien, Politik und Bildung. Wir schaffen und sichern Arbeitsplätze im kulturellen Umfeld und bieten bedarfsorientierte, hochwertige sowie leistbare Angebote für den Museums- und Kulturbereich. Als Kompetenzzentrum für Beratung, Bildung und Vernetzung bieten wir im Konkreten: Fachberatung und Prozessbegleitung in Museen, fachspezifische Aus- und Weiterbildung, Projekte zur Arbeitsplatzbeschaffung und -sicherung, Vermittlung von Fachkräften, Marketingaktionen, Netzwerkarbeit, internationale Projekte, Publikationen, Diskussionsplattformen, Lobbying und Öffentlichkeitsarbeit.

Unsere Kundinnen und Kunden \ Unsere Partnerinnen und Partner

- Leitung und Mitarbeitende der Museen und Sammlungen
- ehrenamtlich und hauptberuflich im Kulturbereich Tätige
- die öffentliche Hand (Bund/Land/Gemeinden) sowie AMS/St:WUK
- regionale, nationale und internationale Museumsvertretungen
- Partnerinnen und Partner aus den Bereichen Kultur, Tourismus, Bildung
- kultur- und bildungsinteressierte Privatpersonen und Studierende

Unsere Ressourcen \ Unsere Fähigkeiten

Wir verfügen über langjährige Erfahrung und Know-how in der Arbeit mit Museen, ein starkes Netzwerk und einen hohen Bekanntheitsgrad. Wissensmanagement, Zukunftsorientierung und Lösungskompetenz gehören zu unseren Stärken. Wir zeichnen uns durch Fachwissen, teamorientiertes Denken und Handeln, Engagement und Begeisterung für die Sache der Museen aus. Professionelle Personalentwicklung sichert unsere Kompetenzen. Durch strategische Planung, längerfristige Zielsetzung, Statistiken, Dokumentationen und Kundenkommunikation kontrollieren wir unsere Arbeit und gewährleisten unsere Erfolge.

Unsere Werte

Unsere Wertschätzung gilt allen Institutionen – unabhängig von ihrer Größe und Bedeutung – sowie ehrenamtlicher und bezahlter Arbeit und den MUSIS-Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir handeln überparteilich sowie politisch und ideologisch unabhängig und stehen für Gleichbehandlung unabhängig von Geschlecht, sozialer und kultureller Herkunft.

Gelungenes Lernen

Wir sprechen von gelungenem Lernen, wenn wir durch unsere Bildungsveranstaltungen Lernenden praxisrelevantes Wissen in Erinnerung rufen und es erweitern, Interesse und Begeisterung für ein Thema geweckt wird und ein nachhaltiges Netzwerk zum Thema entstehen kann. In unserer Bildungsarbeit verpflichten wir uns gelungenem Lernen, indem wir die Bildungsveranstaltungen mit umfassender Organisation und Betreuung begleiten, mit den Lernenden nach Möglichkeit klare Bildungsziele definieren, auf Praxisrelevanz achten, kompetente Vortragende engagieren und unsere Angebote überprüfen und modifizieren.

Unsere Vision

Im Jahr 2015 sind wir als selbstständige Einrichtung etabliert, agierend auf einer soliden finanziellen Grundlage als zentraler Partner für Weiterbildung im Kulturbereich.